



Grundwerte Erklärung

Josef Rädlinger Unternehmensgruppe

Grundwerte

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe ist ein traditionsreiches, inhabergeführtes Familienunternehmen. Seit über 60 Jahren sind wir in verschiedenen Sektoren tätig und expandieren erfolgreich in nahezu allen Unternehmensbereichen.

Wichtigste Basis für dieses Wachstum ist eine auf Offenheit und Vertrauen aufgebaute Unternehmenskultur. Ein fairer Umgang und ein kollegiales Miteinander quer durch alle Organisationsebenen bestimmen maßgeblich das Führungsverhalten bei der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe. Hier liegen die Wurzeln unseres Erfolges. Hier wird Nachhaltigkeit gelebt.

Darüber hinaus haben wir schon früh das große Potenzial erkannt, das in einem auf Vertrauen basierendem Zusammenspiel verschiedener Interessensgruppen liegt. Sich nachhaltig erfolgreich am Markt zu etablieren erfordert – neben der grundsätzlichen Einhaltung von Rechtsvorschriften und sonstiger national und international relevanter Regelwerke, zu deren Einhaltung sich die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe von jeher verpflichtet hat – faires unternehmerisches Handeln und einen bestmöglichen Einsatz gegenüber allen, die an der Herstellung unserer hochwertigen Produkte und der Umsetzung unserer Leistungen beteiligt sind.

Neben den Auftraggebern und Planungsbüros zählen wir hierzu insbesondere mögliche Arge-Partner, Kapitalgeber sowie alle von uns eingesetzten Nachunternehmer und Lieferanten. Sie sind es, die unsere Leistungen entscheidend mitgestalten. Nur mit einem funktionierenden und fairen Umgang innerhalb dieser Teams wird es gelingen, langlebige Qualitätsprodukte herzustellen. Wir setzen dabei auf Fairness im Wettbewerb, auf die Achtung der Menschenwürde sowie auf den Schutz von Daten und Betriebsgeheimnissen im täglichen Miteinander. Kinderarbeit, illegale Beschäftigung sowie Korruption und Geldwäsche lehnen wir ab. Diese Attribute erwarten wir auch von unseren Partnern!

Neben den Wertevorstellungen beim Umgang innerhalb des Unternehmens oder mit externen Partnern sehen wir auch die Öffentlichkeit als wichtigen Beteiligten im Gesamtprozess. Unsere Verantwortung endet daher nicht mit der Fertigstellung eines Produktes oder einer Dienstleistung. Der verantwortungsvolle und wertorientierte Umgang mit der gesamten Öffentlichkeit – von den Anliegern an unseren Standorten bis hin zu sonstigen Interessensgruppen und Institutionen – über das Tagesgeschäft hinaus ist vielmehr ein weiterer Fundamentstein, auf dem das Wertesystem der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe gegründet ist. Ein offenes, faires und partnerschaftliches Verhältnis ist uns besonders wichtig.

Die nachfolgenden Verhaltensgrundsätze konkretisieren unsere Wertevorstellungen. Diese gelten verbindlich für alle Mitarbeitenden der gesamten Unternehmensgruppe.

Geschäftsführung
Cham, Juni 2026



Verhaltensgrundsätze

1. Korruptions- und Geldwäscheprävention

Eine funktionierende Marktwirtschaft benötigt einen unverfälschten Wettbewerb. Nur so ist gewährleistet, dass – neben der grundlegenden Dienstleistung – auch notwendige Entwicklungen und Innovationen vorangetrieben werden können.

Mitarbeitenden von öffentlichen oder privaten Auftraggebern sowie von Geschäftspartnern oder weiteren Dritten dürfen daher von keinem unserer Mitarbeitenden Geldzahlungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen bei der Vergabe beziehungsweise der Abwicklung eines Auftrags angeboten werden. Ausnahmen sind gegenüber privaten Geschäftspartnern nur in sehr engen Grenzen erlaubt und beschränken sich maßgeblich auf Gesten der Höflichkeit oder Werbegeschenke. Jegliche Zuwendungen bedürfen grundsätzlich der im Vorfeld erklärten Freigabe durch die Geschäftsführung. Gleiches gilt im Falle, dass unseren Mitarbeitenden Geschenke jeglicher Art angeboten werden (z. B. von Nachunternehmern, Lieferanten oder sonstigen Dritten). Darüber hinaus leistet die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe keine direkten oder indirekten Zuwendungen an Parteien oder Politiker.

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe ist außerdem stark in regionale Vereinstätigkeiten und offizielle Veranstaltungen eingebunden und tritt auch als Förderer von sportlichen und kulturellen Veranstaltungen auf. Bei der Entscheidung über die Art und Weise unseres Sponsorings legen wir Wert darauf, dass jegliche Spenden nach objektiven Kriterien im Rahmen der rechtlichen Vorschriften und ohne Erwartung einer Gegenleistung erfolgen.

Jegliche Form von Geldwäsche lehnen wir strikt ab! Um eine Verwicklung in Geldwäschegegeschäfte nachhaltig auszuschließen, verbessern wir ständig unsere interne Kontroll-Organisation.

2. Fairer Wettbewerb

Eine unserer maßgeblichen Maxime ist die gute wirtschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, welche auf der herausragenden Qualität unserer Leistungen in der Auftragsabwicklung beruht. Transparenz und Zuverlässigkeit im täglichen Miteinander sind für uns die maßgeblichen Aspekte unseres wirtschaftlichen Erfolges.

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe verpflichtet sich uneingeschränkt zur Fairness im Wettbewerb. Wir unterlassen grundsätzlich Absprachen jeder Art mit Wettbewerbern über Preise, Marktaufteilung, Wettbewerbsstrategien und sonstige wirtschaftlich gleichermaßen sensible Themen. Ausnahmen hierzu sind möglich, jedoch nur innerhalb der Regeln der anzuwendenden kartellrechtlichen Vorschriften.

3. Achtung der Menschenwürde

Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Jegliche Form der Diskriminierung ist verboten!

Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychischen oder verbalen Missbrauchs ab. Niemand darf wegen seiner Herkunft, seines Alters, seines Geschlechts, seiner Religion, seiner sexuellen Orientierung oder einer wie auch immer gearteten Behinderung benachteiligt werden.

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe bietet allen Mitarbeitenden gleichwertige Chancen bei der beruflichen Entwicklung. Wir respektieren sowohl die Meinungsfreiheit als auch die Freiheit der Meinungsäußerung. Wir bekennen uns umfassend zur Einhaltung der UN-Menschenrechtscharta und wir erwarten sowohl von unseren Mitarbeitenden als auch von unseren Geschäftspartnern ein Verhalten im geschäftlichen Alltag, welches sich an diesen Grundsätzen orientiert.

4. Schutz unserer Mitarbeitenden

Es ist unser Anspruch, den Schutz unserer Mitarbeitenden als besonderes und hohes Gut zu betrachten. Gefahrenfreie Arbeitsplätze zu schaffen, ist daher oberste Prämisse, um einen auf Gesundheit, Zufriedenheit und Motivation basierenden wirtschaftlichen Geschäftserfolg unserer Unternehmen sicherzustellen.

Dabei blicken wir insbesondere auf die erhöhte Gefahrensituation auf unseren Baustellen und in unseren Fertigungsbetrieben. Gerade hier hat die Gewährleistung der Sicherheit unserer Mitarbeitenden, aber auch der Schutz unserer Nachunternehmer und Auftraggeber, allerhöchste Priorität. Neben den strengen einschlägigen Standards aus den verschiedenen Gesetzen, berufsgenossenschaftlichen Vorgaben und tarifvertraglichen Bestimmungen, welche bei der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe ausnahmslos anerkannt und eingehalten werden, wurden zahlreiche eigene, unterstützende Sicherheitsrichtlinien und -werkzeuge eingerichtet, welche in Sachen Arbeits- und Gesundheitsschutz im Laufe der vergangenen Jahre eine wichtige und nachhaltig positive Rolle eingenommen haben.

Mittels unseres QUSE-Systems werden ständig eigene Prozesse auf den Weg gebracht, um bei den integrierten Themen Qualität, Umwelt / Energie und Arbeitssicherheit den angestrebten kontinuierlichen Verbesserungsprozess im Rahmen der Projektabwicklung nachhaltig umzusetzen.

5. Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Wir garantieren faire Arbeitsbedingungen, angemessene Sozialleistungen und eine Entlohnung, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn erfüllt. Darüber hinaus verpflichten wir uns, unsere Vergütungsstrukturen regelmäßig zu überprüfen und weiterzuentwickeln, um einen Beitrag zu existenzsichernden Löhnen und zu einer nachhaltigen sozialen Absicherung unserer Mitarbeitenden zu leisten. Die Einbindung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Vorschläge zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen können jederzeit eingebracht werden und fließen in unsere Weiterentwicklung ein. Gleichzeitig fördern wir ein flexibles Arbeitsumfeld: Für kaufmännische und technische Tätigkeiten ermöglichen wir unter anderem Gleitzeitmodelle sowie – sofern die Tätigkeit es zulässt – mobiles Arbeiten.

Auch das Recht auf Nichterreichbarkeit ist in unserer Unternehmensgruppe fest verankert. Es trägt dazu bei, Belastungen zu reduzieren und eine ausgewogene Work-Life-Balance zu unterstützen.

6. Umweltschutz

Die Umwelt ist unser höchstes Gut. Ihre Zerstörung bedeutet gleichzeitig den Verlust der Lebensgrundlage auf unserem Planeten.

Aus diesem Grund konzentriert sich eine unserer grundlegenden Visionen darauf, das frühzeitige Verständnis für den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen auf breiter Basis zu fördern.

Lieferanten und Nachunternehmer werden im Rahmen der ständigen Kommunikation in die Anforderungen aus unserem Managementsystem einbezogen und auf die Umsetzung und Einhaltung der darin vorgegebenen Ziele sowie die konsequente Integration unseres Nachhaltigkeitsanspruches verpflichtet. Umweltfreundliche sowie energiesparende Technologien werden bei allen unseren strategischen und operativen Entscheidungen angemessen berücksichtigt.

Der nachhaltige Schutz von Mensch und Umwelt hat für uns einen hohen Stellenwert. Der schonende Umgang mit Ressourcen sowie die Verantwortung gegenüber unserem Planeten und allen darauf lebenden Individuen bestimmen maßgeblich unsere unternehmerischen Aktivitäten. Das erfordert die bedingungslose Einhaltung jeglicher umweltrechtlicher Bestimmungen. Wir verbürgen uns für einen verantwortungsbewussten Umgang mit den natürlichen Ressourcen.

7. Vermeidung von Interessenskonflikten

Alle Mitarbeitenden handeln im bestmöglichen Interesse der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe. Interessenskonflikte sind zu vermeiden und bei Verdacht der zuständigen Geschäftsführung oder dem Compliance-Verantwortlichen zu melden. Mitarbeitenden ist es verboten, ein eigenes Unternehmen zu führen oder für ein Unternehmen zu arbeiten, das im Wettbewerb zu einer Firma der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe steht. Gleiches gilt dafür, mit diesen Unternehmen Beteiligungen einzugehen oder von solchen private Aufträge ausführen zu lassen, sollte dieses zu einem Interessenskonflikt führen.

Die Auswahl von Nachunternehmern und Lieferanten hat sorgfältig und transparent nach objektiven Kriterien zu erfolgen. Alle Mitarbeitenden haben das Eigentum der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe zu achten und vor Missbrauch zu schützen. Sie haben die Pflicht, mit dem Vermögen des Unternehmens verantwortungsvoll umzugehen.

8. Verbot illegaler Beschäftigung

Illegale Beschäftigung und Schwarzarbeit lehnen wir strikt ab. Steuern und Sozialabgaben werden von uns immer rechtzeitig und vollständig abgeführt. Dieses Verhalten erwarten wir auch von unseren Nachunternehmern und sonstigen Geschäftspartnern.

9. Ablehnung von Kinderarbeit

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe toleriert keine Kinder- oder Zwangsarbeit. Die Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren wird kategorisch ausgeschlossen!

10. Schutz von Daten sowie von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe bekennt sich zum konsequenten Schutz personenbezogener Daten von Beschäftigten, Kunden und Geschäftspartnern. Wir respektieren die geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen und setzen alle erforderlichen Maßnahmen für einen optimalen Schutz personenbezogener Daten sowie von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen um. Das beinhaltet auch, dass Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse ohne die vorherige Zustimmung der zuständigen Geschäftsführung nicht an Dritte weitergegeben werden dürfen. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

dürfen niemals zum persönlichen Vorteil eines Mitarbeitenden oder eines Dritten genutzt werden.

Die Inhalte dieser Verhaltensgrundsätze sind neben der allgemeinen Unternehmenspolitik Teil der Philosophie der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe. Wir sind aufgefordert, gemeinsam diese Werte zu leben und nachhaltig zu sichern.

Allen Führungskräften kommt bei der Umsetzung der Verhaltensgrundsätze eine besondere Vorbildfunktion zu. Sie gehen mit gutem Beispiel voran und stellen durch angemessene Organisationsmaßnahmen sicher, dass in ihrem Verantwortungsbereich keinerlei Verstöße dagegen erfolgen.

Sollten sich Verdachtsmomente ergeben, dass ein Verstoß gegen unsere Verhaltensgrundsätze vorliegt, erwarten wir von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie solche Anzeichen umgehend und umfassend dem Compliance-Verantwortlichen, dem WMS-Beauftragten oder direkt der zuständigen Geschäftsführung melden.

Ansprechpartner zum Thema COMPLIANCE

Compliance-Beauftragter Baugruppe

Rüdiger Altmann

ruediger.altmann@raedlinger.com

WMS-Beauftragter

Johannes Drexler

johannes.drexler@raedlinger.com



JOSEF RÄDLINGER UNTERNEHMENSGRUPPE
Rädlinger Allee 1 | 93413 Cham
Tel.: +49 9971 4003-0 | Fax: +49 9971 4003-9700
info@raedlinger.com

www.raedlinger.com